

En donnant l'accès aux chirurgiens à des dispositifs médicaux (DM) innovants et de qualité, SpineGuard qui déploie sa technologie digitale de guidage chirurgical (DSG®) par mesure locale de la conductivité électrique des tissus en temps réel pour sécuriser et simplifier le placement d'implants osseux, participe activement à l'amélioration des soins de santé et à la qualité de vie des patients. SpineGuard a un engagement fort dans la recherche et l'innovation médicale pour contribuer à repousser les limites des traitements et ainsi offrir de nouvelles perspectives dans la prise en charge des pathologies. Au-delà de sa contribution sanitaire et économique, SpineGuard assume également une responsabilité sociale et environnementale. SpineGuard s'engage à promouvoir des pratiques durables dans toute son organisation et tout au long de la chaîne de valeur.

Responsabilité Environnementale

SpineGuard souhaite prendre part aux efforts de réduction des émissions de gaz à effet de serre. Cette démarche intègre l'ensemble des enjeux tel que la gestion des déchets ou encore l'approvisionnement des matières premières.

1. Sensibilisation : La sensibilisation environnementale des collaborateurs est un point de départ de toute démarche de l'entreprise, en particulier au travers d'interventions lors de staff meetings, d'ateliers, de supports, d'événements ou de formations....
2. Gestion des ressources : SpineGuard s'efforce d'adopter des pratiques de gestion efficace pour minimiser son empreinte environnementale, en optimisant autant que possible l'utilisation des ressources et matériaux.
3. Gestion des déchets : SpineGuard contribue à la réduction des déchets générés par son activité, ses produits et leur usage.
4. Le volet environnemental est pris en compte autant que possible lors des prises de décision avec les principes d'Eviter, Réduire et Compenser.

Responsabilité Sociale

SpineGuard apporte des solutions contribuant à améliorer la santé des patients et souhaite également aller plus loin dans sa démarche allant des collaborateurs aux acteurs de la chaîne de valeur.

1. Santé et sécurité : SpineGuard veille à la santé et à la sécurité de ses collaborateurs, de ses fournisseurs, ainsi que des utilisateurs et bénéficiaires finaux de ses produits.
2. Diversité et inclusion : SpineGuard favorise un environnement de travail inclusif et respectueux de la diversité et s'efforce de promouvoir l'égalité des chances tout en veillant à l'équité.

3. Formation et développement : SpineGuard investit dans la formation continue de ses collaborateurs pour favoriser leur développement professionnel & personnel et favoriser leur employabilité.

Responsabilité Economique

SpineGuard conduit des activités de manière éthique et durable tout en contribuant positivement à son écosystème. Cela implique la prise en compte des impacts économiques de son activité sur l'ensemble des parties prenantes, et notamment des salariés, des clients, des fournisseurs, des actionnaires...

1. Création de valeur : SpineGuard crée une valeur durable, ce qui implique de :

- Créer de la valeur pour toutes les parties prenantes
- Générer des profits de manière éthique et responsable, tout en assurant sa pérennité financière à long terme
- Considérer le triptyque économique, sociétal et environnemental dans l'analyse du retour sur investissement

2. Achats responsables : SpineGuard s'engage à intégrer des pratiques d'achat durable dans ses opérations & décisions d'approvisionnement et à contribuer aux politiques d'achat durable des parties prenantes.

3. Éthique des affaires : SpineGuard se conforme aux normes qui lui sont applicables dans toutes ses opérations commerciales, en luttant contre toute forme de corruption ou de conflits d'intérêts et en favorisant une concurrence loyale.

4. Transparence financière : SpineGuard maintient une transparence financière, en faisant auditer ses comptes par un tiers annuellement.

Cette charte constitue un repère pour les employés de SpineGuard afin de les guider dans leurs actions et inspirer leurs comportements dans le respect d'une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises.

Pierre JEROME

CEO & Chairman of the Board

06 février 2025

Signé par :

Pierre JEROME



Nom du signataire : Pierre JEROME

Motif de la signature : J'approuve ce document

Heure de signature : 06 février 2025 | 10:45:52 AM CET

3700CB394965407E83C79F088CB1FBBF